

År 2024, 3. og 4. juni, ble det forhandlet om revisjon av Godsoverenskomsten, avtale nr. 378 mellom Yrkestrafikkforbundet på den ene side og NHO Logistikk og Transport på den andre side.

## ENIGHETSPROTOKOLL

Til stede:

### Fra Yrkestrafikkforbundet

Marius Træland, Kristine Martinsen, Jan Arne Laberget, Kolbjørn Olafsen, Per Haugen, Rune Pettersen, Harald Hallem,

### Fra NHO Logistikk og Transport

Are Kjensli, Thor Chr. Hansteen, Nils Huus, Lars Elling Bjåstad, Linda Kongestøl, Atle Sølberg, Bjørn Tore Aarsvold

Partene er enige om å gjøre følgende:

#### A. Endringer i overenskomsten

##### Overenskomstens navn

Overenskomstens navn skal være "Godsoverenskomsten" med tilføyelse av partenes navn.

##### ØKONOMI

Det gis et generelt tillegg til alle på kr. 7,- per time med virkning fra 1. april 2024.

Det gis et godstillegg til alle på kr. 3,50 per time med virkning fra 1. juni 2024.

##### Endring av § 7.1 Månedslønn

Overenskomstens minstelønnsatser heves med kr. 11,50 per time med virkning fra 1. april 2024. Hevingen av minstelønnsatsene inkluderer det generelle tillegget.

Minstelønnsatser for sjåførere gjeldende fra 1. april 2024:

	Per måned (163 timer)	Per time/37,5 t/uke
0-3 år	kr. 35.615,50	kr. 218,50
3-6 år	kr. 35.941,50	kr. 220,50
6 år +	kr. 36.267,50	kr. 222,50

Overenskomstens minstelønnsatser heves med kr. 3,50 per time med virkning fra 1. juni 2024. Hevingen av minstelønnsatsene inkluderer godstillegget.

Minstelønnsatser for sjåførere gjeldende fra 1. juni 2024:

	Per måned (163 timer)	Per time/37,5 t/uke
0-3 år	kr. 36.186,00	kr. 222,00
3-6 år	kr. 36.512,00	kr. 224,00
6 år +	kr. 36.838,00	kr. 226,00



MT

De to hevingene av minstelønnsatsene tilsvarer en total økning av minstelønnsatsen på kr. 15,-.

### **Endring av § 7.2 Fagbrev**

Fagbrevtillegget heves med kr. 2,- per time til kr. 13,- per time med virkning fra 1. april 2024.

### **Endring av § 9.1 Lønnstabeller (Verksted og renhold)**

Det gis et generelt tillegg til alle på kr. 7,- per time med virkning fra 1. april 2024.

Overenskomstens minstelønnsatser heves med kr. 11,50 per time med virkning fra 1. april 2024. Hevingen av minstelønnsatsene inkluderer det generelle tillegget.

Det gis et godstillegg til alle på kr. 3,50 per time fra 1. juni 2024.

Overenskomstens minstelønnsatser heves med kr. 3,50 per time med virkning fra 1. juni 2024. Hevingen av minstelønnsatsene inkluderer godstillegget.

### **§ 2.3 Arbeidsplaner**

#### **Det inntas følgende merknad til sist i bestemmelsen:**

Arbeidsplaner skal utarbeides og drøftes i samsvar med overenskomstens § 2.3.

Ved endring av arbeidsplaner som anses som tariffstridig eller uheldig for den enkelte arbeidstaker kan dette tas opp mellom partene.

### **Endring av § 2.4 Utligning av arbeidstid**

#### **§ 2.4. Utligning av arbeidstid**

Bedriften kan utligne arbeidstiden over 9 uker, dog således at den daglige arbeidstid ikke overskrider 9 timer og ukentlige arbeidstid ikke overstiger 48 timer.

Etter skriftlig avtale mellom bedriften og den tillitsvalgte, kan ovenfor nevnte utligningstid utvides, jf. AML § 10-5.

Dette forutsetter at dette fremgår av en på forhånd oppsatt arbeids- og fridagsplan.

### **Endring av § 3.1 Minstelønn, årlig lønnsregulering og lønnssystemer**

§ 3.1, første ledd skal ha følgende ordlyd:

De fastsatte lønnsatser er minstelønnsatser jf. kapittel 7.1, og 9.

Det skal kunne gis lokale tillegg til minstelønn ref § 3.3 (Lønnssystemer) etter ansiennitet, dyktighet og praksis. I tariffperioden foretas regulering av lønningene en gang årlig pr. 1. april. dersom partene ikke blir enige om en annen dato

### **Ny § 3.2 Lokale forhandlinger**

Grunnlaget for de lokale forhandlinger i den enkelte bedrift skal være bedriftens økonomi, produktivitet, lønnsomhet og den alminnelige lønnsutvikling. Forhandlingsresultatet skal nedfelles i en skriftlig protokoll.

De tillitsvalgte skal få opplysninger om egne medlemmers lønn. Dette inkluderer opplysninger om navn, lønn, stillingsinnplassering og ansiennitet.

De tillitsvalgte skal få utlevert oversikt over sjåførenes gjennomsnittlig månedslønn, inkludert tariff tillegg, så lenge det ikke gir mulighet til å individualisere lønn på individnivå for andre enn egne medlemmer.



MT

### **Ny § 3.3 Lønnssystemer**

Bedriften og de tillitsvalgte kan i tillegg til tidlønn/fastlønn, også inngå avtaler om bonusordninger, produksjonspremier og andre lokale tillegg. Dersom partene i den enkelte bedrift finner det hensiktsmessig, kan andre lønssystemer eller særavtaler for spesielle typer godstransport, avtales lokalt. Slike avtaler skal nedfelles i protokoll. Lokale lønssystemer eller særavtaler kan ikke innebære avlønning under overenskomstens satser. Dersom partene inngår lønnsavtaler om andre lønssystemer skal avtalen synliggjøre hvor stor andel av lønnen og timene som utgjør grunnlønn, kompensasjon for overtid, kompensasjon for ubekvem arbeidstid, uttelling for fagbrev, og andre kompetansetillegg, eventuelle andre tillegg.

#### **§ 3.4.1 – Godtgjørelse for overtidarbeid.**

Følgende setning tas ut av overenskomsten: "Påbegynt halvtime skal lønnes som halv time".

#### **Endring av § 3.4.2 Diett ved overtid**

Matpengesatsen økes til kr 107,- med virkning fra 1. april 2024.

#### **Endring av § 4.2 Dekning av utgifter**

##### **Nytt avsnitt:**

Bedriftene refunderer utlegg til offentlig gebyr for fornyelse av førerkort, samt utgifter til offentlig lege for utstedelse av helseattest.

#### **Endring av § 4.4 Tap av personlige eiendeler**

##### **Nytt avsnitt:**

Bedriftene refunderer dokumentert betalt egenandel begrenset oppad til kr. 3.000,- for tap/skade/tyveri av briller, forutsatt at tapet er uforskyldt og har skjedd i arbeidstiden.

#### **Endring av § 5.3. ADR**

Under forutsetning av at bedriften krever at sjåføren har ADR-bevis, dekker bedriften kursavgift og kursmateriell til fornyelse av slikt bevis etter bedriftens forhåndsgodkjenning av utgiftene. Dersom arbeidsgiver pålegger deltakelse på ADR-kurs som avholdes utenfor den ordinære arbeidstid betales medgått kurstid som for overtid bestemt.

#### **Endring av § 5.4 YSK**

##### **b) Kostnader dekkes som følger:**

1. Arbeidsgiver dekker kursutgiftene, herunder eventuelt læremateriell. Arbeidsgiver dekker ordinær timelønn tilsvarende medgått kurstid som p.t. er 7 timer per dag. YSK-kurset skal forsøkes gjennomført i den ansattes arbeidstid. Dersom YSK-kurset pålegges gjennomført i den ansattes fritid, skal det kompenseres for medgått tid som for overtid bestemt.

#### **§ 7.5 Diett skal lyde:**

Sjåførere som kjører flerdagersturer har krav på diett. For fullt reisedøgn skal sjåføren ha full diett. Dietten utbetales i henhold til det som myndighetene til enhver tid godkjenner som skattefrie diett.

For dager hvor sjåføren ikke har fullt reisedøgn har sjåføren krav på delvis diett. Det skal utbetales ¼ diettsats per påbegynte 6. time.

Diett skal ikke inngå som en del av den ordinære lønn.

**Ny § 8.1****Forskuttering av sykepenger**

Fellesforbundet og NHO Logistikk og Transport vil anbefale lokale parter om å gjennomgå grunnlaget for forskuttering av sykepenger der dette ikke gjøres.

Bedriftene har ikke adgang til å forskjellsbehandle arbeidstakere i bedriften hva gjelder forskuttering av sykepenger.

**Endring av § 10 Ikrafttrede og varighet**

Denne overenskomsten gjelder fra 1. april 2024 til 31. mars 2026 og videre 1 - ett - år av gangen, hvis ikke en av partene sier den opp skriftlig med 2 - to - måneders varsel.

**Endring av § 11 Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår**

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs Representantskap.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjonen som har fremmet krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtalene med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2025).

**B. Generelt****Protokolltilførsler:****Kompetansereformen**

NHO LT og Fellesforbundet er enige om at det har betydning for bedriftene og den enkelte arbeidstaker at det finnes reelle muligheter for faglig utvikling gjennom etter- og videreutdanning, og at det i denne forbindelse finnes gode og bransjenære faglige tilbud.

NHO LT og Fellesforbundet viser til arbeidet i Kompetansereformutvalget. Det vises også til det Statsministeren fremhever om Kompetansereformutvalget i sitt brev av 7. april 2024 til Riksmekleren:

"Regjeringen har i samråd med partene satt ned Kompetansereformutvalget, som skal utrede hvordan Norge skal lykkes med livslang læring i arbeidslivet. Utvalget er sammensatt med bred representasjon fra partene i arbeidslivet. Regjeringen legger til grunn at utvalget, som en del av sitt arbeid vil vurdere finansieringsmodeller som støtter opp om etter- og videreutdanning i etablerte arbeidsforhold slik at det sikrer ambisjonen om livslang læring. Når utvalget har lagt frem sin innstilling vil regjeringen følge opp på egnet måte, i dialog med partene.

Målet er at vi i fellesskap lager en kompetansereform som svarer på behovene til både arbeidstakere og arbeidsgivere for oppdatert og formalisert kompetanse."



MT

NHO LT og Fellesforbundet forventer at regjeringen i dialog med partene, etablerer en hensiktsmessig oppfølging av forslagene fra utvalget.

NHO LT og Fellesforbundet er enige om å følge med på utviklingen av nevnte arbeid, hvis partene ser behov for et videre arbeid i bransjen på bakgrunn av overnevnte arbeid, kan hver av partene ta initiativ til dette ovenfor hverandre.

#### Fullføringsreform

Partene er enige om å vurdere endringer i tariffavtalen som følge av endringer i opplæringsloven i forbindelse med fullføringsreformen.

#### Utvalg som skal se på mulige tariffbestemmelser for varebilsjåfører

Partene viser til det arbeid som blant annet myndighetene og Treparts bransjeprogram for transport har iverksatt med det formål å sikre sterkere regulering og seriøsitet innen varebil-/budbilsegmentet.

Overenskomstenes bestemmelser har blitt utarbeidet over tid, og med et sterkt fokus på lønns- og arbeidsvilkår for tungbiltransport. Strengere regulering av rammeverket for varebil-/budbiltransport antas å ville medføre høyere organisasjonsgrad på arbeidstakersiden og arbeidsgiversiden innen dette segmentet.

Partene nedsetter et utvalg som vurderer om det kan være grunnlag for å innta nye bestemmelser i overenskomstene som vil være egnet å anvende overfor varebilsjåfører. Bestemmelser om arbeidstid og godtgjørelse er blant de temaer som utvalget skal vurdere.

Utvalget skal bestå av to representanter fra hver av organisasjonene. Utvalget skal ha ferdigstilt sitt arbeid senest 31. mars 2025, og det utarbeides en sluttrapport.

#### Frafall av krav

Partene frafaller alle øvrige krav i forbindelse med tarifforhandlingene 2024.

#### Uravstemming

Resultatet er anbefalt av begge parter og svarfrist for uravstemming er satt til den 26. juni 2024 kl. 12:00.

#### Innretning og etterbetaling

Lønnsforhøyelsene gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som har sluttet i bedriften før vedtakelsen. Det foretas ikke omregning eller etterbetaling av overtidstillegg, ubekvemstillegg, helligdagstillegg eller andre fremforhandlede tillegg m.v. for arbeid utført før vedtakelsen.

Oslo, 4. juni 2024

NHO Logistikk og Transport  
  
Are Kjensli

Yrkestrafikkforbundet  
  
Marius Træland

