

Tariffinformasjon – nr. 7 / 15.6.2024**LOGISTIKKOVERENSKOMSTEN ER VEDTATT I URAVSTEMMING**

NHO Logistikk og Transport og Fellesforbundet, og NHO Logistikk og Transport og Yrkestrafikkforbundet har nå vedtatt Logistikkoverenskomsten i uravstemming. Dette innebærer at overenskomstene er endelig vedtatt og gyldige frem til 31. mars 2026, og de lokale lønnsforhandlinger på den enkelte virksomhet kan nå iverksettes.

Følgende lønnsseter gjelder med virkning fra 1. april 2024:

Begynnerlønn *kr. 9.057,00 per uke*

Per time (37,5 timers uke) *kr. 241,52*

Etter 3 år *kr. 9.483,38 per uke*

Per time (37,5 timers uke) *kr. 252,89*

Etter 5 år *kr. 9.549,75 per uke*

Per time (37,5 timers uke) *kr. 254,66*

Arbeidende formenn *kr. 10.504,88 per uke*

Per time (37,5 timers uke) *kr. 280,13*

Ytterligere endringer som er avtalt fremgår av forhandlingsprotokollen som er vedlagt.

Lønnsforhøyelsene gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som har sluttet i bedriften før vedtakelsen. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av skifttillegg, ubekvemstillegg, overtidstillegg, diett penger m.v. for arbeid som er utført før oppgjøret er endelig vedtatt i uravstemming.

LOKALE FORHANDLINGER 2024 - LOGISTIKKOVERENSKOMSTEN

Det skal i tillegg til de sentrale forhandlinger gjennomføres lokale forhandlinger ved de virksomheter hvor Logistikkoverenskomsten gjelder.

I de sentrale forhandlingene som er gjennomført er det anslått at den lokale lønnsveksten vil utgjøre ca. 0,69% av lønnsvekstens ramme på 5,2%.

Forhandlingene, som skal være reelle, skal gjennomføres ut ifra den enkelte bedrifts økonomiske virkelighet etter en samlet vurdering av følgende kriterier:

- *bedriftens økonomi*
- *produktivitetsutvikling*
- *fremtidsutsikter*
- *konkurranssevne*
- *lønnsomhet*
- *den alminnelige lønnsutvikling i landtransporten.*

For bedriftene foreligger det ingen plikt for bedriften til å gi noe tillegg i de lokale forhandlinger. Dersom en vurdering basert på de ovennevnte kriteriene viser at det ikke er grunnlag for å gi noen tillegg, har bedriften anledning til å avstå fra å gi lokale tillegg.

Hvis bedriftens økonomiske situasjon, lønnsomhet eller fremtidsutsikter er anstrengt kan det være fullt forsvarlig å ikke gi noen lokale tillegg. De lokale forhandlinger skal gjennomføres på ordinær måte selv om det ikke er grunnlag for å gi lokale tillegg.

Unntaksvis kan det være bedrifter som går såpass godt at det kan være forsvarlig å gi lokale tillegg som er høyere enn den forutsatte rammen.

NHO Logistikk og Transport minner om at den kostnadseffekt som reguleringen av minstelønnsseter per 1. februar 2024 ("februarreguleringen") for bedrifter som er bundet av Logistikkoverenskomsten har hatt i den enkelte bedrift må tas med i beregningene når lokale forhandlinger skal gjennomføres.

Hvis det ikke oppnås enighet i de lokale lønnsforhandlinger, fastsetter bedriften sluttresultatet.

Mer informasjon om oppgjøret vil bli lagt ut på NHO Logistikk og Transports hjemmesider, www.nholt.no.

Dersom du har spørsmål kan Thor Chr. Hansteen kontaktes på tlf. 9178 5051, eller per e-post thor.chr.hansteen@nholt.no.

Med vennlig hilsen

NHO Logistikk Transport



Thor Chr. Hansteen

Advokat