

26.05.2023

Til alle medlemmer i NHO Logistikk og Transport

LØNNSOPPGJØRET 2023

- I. **GENERELT OM OPPGJØRET 2023**
- II. **REGULERING AV MINSTELØNNSATSER FRA 1. FEBRUAR 2023**
- III. **LØNNSTILLEGG FRA 21. APRIL 2023**
- IV. **FUNKSJONÆRER**
- V. **LOKALE FORHANDLINGER 2023**

Vedlegg:

TARIFFAVTALENES REGULERTE LØNNSATSER, GJELDENE FRA 1. FEBRUAR 2023

I LOGISTIKKOVERENSKOMSTEN

TARIFFAVTALENES REGULERTE LØNNSATSER, GJELDENE FRA 21. APRIL 2023

- I **LOGISTIKKOVERENSKOMSTEN**
- II **SJÅFØRER GODSTRANSPORT**
- III **STANDARDOVERENSKOMSTEN**
- IV **ØVRIGE OVERENSKOMSTER**

I GENERELT OM LØNNSOPPGJØRET 2023

Lønnsoppgjøret i 2023 var et mellomoppgjør. 2023 er det andre året i avtaleperioden 2022-2024. At lønnsoppgjøret gjennomføres som et mellomoppgjør betyr at forhandlingene skjer mellom NHO og LO/YS på vegne av samtlige landsforeninger og forbund.

For NHO var det en målsetning å sikre et lønnsoppgjør som sikrer arbeidsplasser og ikke bidrar til høy inflasjon.

NHO har om lag 130 overenskomster med LO og om lag 50 overenskomster med YS som er omfattet av mellomoppgjøret. I tillegg kommer et mindre antall overenskomster med frittstående forbund.

Etter at forhandlinger som ble gjennomført i tidsrommet 27. til 30. mars førte ikke frem, gikk årets mellomoppgjør til meklings og endte med streik i tidsrommet 17. til 20. april.

Partene avsluttet streiken etter enighet om følgende anslag på årslønnsvekst/norm:

- Overheng 1,4%
- Generelle tillegg 2,1%
- Lønnsglidning 1,7%
- = Ramme 5,2%

Den fremforhandlede økonomiske rammen for oppgjøret på 5,2% er ikke bindende for den enkelte bedrift, men er et anslag over forventet lønnsvekst på makroplan.

Partene forutsetter at den samlede lønnsveksten som avtales sentralt og lokalt skal være normgivende både for ledere og andre grupper av arbeidstakere i bedriftene, og for hele arbeidsmarkedet for øvrig.

II REGULERING AV MINSTELØNNSATSER FRA 1. FEBRUAR 2023

Logistikkoverenskomsten (tidl. Speditøroverenskomsten samt Havne- og terminaloverenskomsten) er blant de tariffavtaler som har bestemmelse om lønnsgaranti, som innebærer at tariffavtalenes minstelønnsatser til avtalte tider reguleres i tråd med et avtalt statistikkgrunnlag.

For Logistikkoverenskomsten ble minstelønnsatsene hevet med kr. 3,64 fra 1. februar 2023.

Øvrige satser i overenskomsten reguleres fra samme dato i henhold til tidligere praksis.

Vi gjør oppmerksom på at økningen av minstelønnsatsene ikke er et tillegg som alle har krav på. Denne reguleringen får ingen virkning for arbeidstakere som etter satshevingen ligger på eller over de nye minstelønnsatsene.

III

LØNNSREGULERING PER 21. APRIL 2023

Logistikkoverenskomsten

For tariffområdet Logistikkoverenskomsten gis det i 2023 et generelt tillegg på kr. 7,50 per time fra 21. april.

Lønnsforhøyelsene gjøres ikke gjeldende for ansatte som har sluttet før vedtagelsen, dvs. 26. april 2023. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av skift- og overtidstillegg med videre for arbeid utført i perioden 21. april til 26. april.

Speditøroverenskomsten og Havne- og terminaloverenskomsten ble slått sammen til en overenskomst som får navnet "Logistikk-, havn- og speditøroverenskomsten" med virkning fra 1. oktober 2022.

Overenskomst for Transportselskaper i Norge

For tariffområdet Overenskomst for Transportselskaper i Norge gis et generelt tillegg på til sammen kr. 10,50 per time (generelt tillegg kr. 7,50 per time og et lavlønns tillegg kr. 3,00 per time) fra 21. april 2023.

Lønnsforhøyelsene for Overenskomst for Transportselskaper i Norge gjøres ikke gjeldende for ansatte som har sluttet før vedtagelsen, dvs. 26. april 2023. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av skift- og overtidstillegg med videre for arbeid utført i perioden 21. april til 26. april.

Bestemmelsene om Langtransport (§ 8), med betaling for aktiv og passiv tid, opphørte med virkning fra 1. juli 2022. § 7 Minstelønnsbestemmelser for godstransport regulerer med virkning fra 1. juli 2022 lønnsvilkår for både nærtransport og langtransport.

IV FUNKSJONÆRER

Funksjonæravtalene i NHO-området er alle basert på individuell lønnsfastsettelse med adgang til å etablere lønssystemer som kan brukes aktivt for å tiltrekke, utvikle og beholde dyktige medarbeidere.

Av funksjonæroverenskomstene er det bare Standardoverenskomsten (LO/Handel og Kontor) som har garantilønnsatser.

For Standardoverenskomstens område gis det et generelt tillegg på kr. 7,50 per time med virkning fra 21. april 2023.

Standardoverenskomstens garantilønnsatser reguleres i 2023 i tråd med lønnsutviklingen siste år. Merk at minstelønnsatsene skal heves med virkning fra 1. april 2023.

Hevingen av minstelønnsatsene i Standardoverenskomsten får ikke virkning for arbeidstakere som etter reguleringen har utgående personlig lønn som ligger på eller over de nye minstelønnsatsene.

I Funksjonæroverenskomstens (YS/NEGOTIA/PARAT/YTF) skal alle eventuelle tillegg forhandles lokalt.

VI LOKALE FORHANDLINGER 2023

Det skal i tillegg til de sentrale forhandlinger gjennomføres lokale forhandlinger ved en rekke tariffområder. Både Logistikkoverenskomsten, Overenskomst for transportselskaper og funksjonæravtalene fastsetter lokal forhandlingsrett.

Forhandlingene, som skal være reelle, skal gjennomføres ut ifra den enkelte bedrifts økonomiske virkelighet etter en samlet vurdering av følgende kriterier:

- *bedriftens økonomi*
- *produktivitetsutvikling*
- *fremtidsutsikter*
- *konkurranssevne*
- *lønnsomhet*
- *den alminnelige lønnsutvikling i landtransporten.*

NB: De to siste kriteriene som er listet opp ovenfor kommer ikke til anvendelse ved vurdering for sjåførere og funksjonærer.

For bedriftene foreligger det ingen plikt for bedriften til å gi noe tillegg i de lokale forhandlinger. Dersom en vurdering basert på de ovennevnte kriteriene viser at det ikke er grunnlag for å gi noen tillegg, har bedriften anledning til å avstå fra å gi lokale tillegg.

Hvis bedriftens økonomiske situasjon, lønnsomhet eller fremtidsutsikter er anstrengt kan det være fullt forsvarlig å ikke gi noen lokale tillegg. De lokale forhandlinger skal gjennomføres på ordinær måte selv om det ikke er grunnlag for å gi lokale tillegg.

Unntaksvis kan det være bedrifter som går såpass godt at det kan være forsvarlig å gi lokale tillegg som er høyere enn den forutsatte rammen.

NHO Logistikk og Transport minner om at den kostnadseffekt som reguleringen av minstelønnssetter per 1. februar 2023 ("februarreguleringen") for bedrifter som er bundet av Logistikkoverenskomsten har hatt i den enkelte bedrift må tas med i beregningene når lokale forhandlinger skal gjennomføres – dette inngår som en del av den såkalte "lønnsolidningen".

Hvis det ikke oppnås enighet i de lokale lønnsforhandlinger, fastsetter bedriften et sluttresultat og gjennomfører deretter resultatet.

Med vennlig hilsen
NHO LOGISTIKK OG TRANSPORT



Thor Chr. Hansteen
Advokat MNA

Vedlegg 1**FEBRUARREGULERING 2023 - NHO LOGISTIKK OG TRANSPORT****TARIFFAVTALENES REGULERTE LØNSSATSER GJELDENE FRA 1. FEBRUAR 2023****I Logistikkoverenskomsten**

For perioden 1. februar til 21. april 2023 er satsene i overenskomsten:

§ 1 Lønnsbestemmelser

Minstelønn / Garantilønn (37,5 timers uke)

a) Voksne arbeidere over 18 år

Begynnerlønn: kr. 234,87 – kr. 8.807,63 per uke

Etter 5 år: kr. 236,64 – kr. 8.874,00 per uke

Arbeidende formenn: kr. 260,30 – kr. 9.761,40 per uke

* Minstelønnsatsen for arbeidende formenn / baser skal ligge 10 % over minstelønnsatsen" etter 5 år"

b) Unge arbeidere

Mellom 16 og 17 år kr. 164,41 per time

Mellom 17 og 18 år kr. 187,90 per time

Denne reguleringen av minstelønnsatser får ikke virkning for arbeidstakere som ligger på eller over de nye satsene.

Vedlegg 2**LØNNSOPPGJØRET 2023 - NHO LOGISTIKK OG TRANSPORT****TARIFFAVTALENES REGULERTE LØNNSATSER GJELDENE FRA 21. APRIL 2022**

- I Logistikkoverenskomsten
- II Overenskomst for transportselskaper (sjåførere godstransport)
- III Standardoverenskomsten
- IV Øvrige overenskomster

I Logistikkoverenskomsten

Med virkning fra 21. april 2023 er satsene i overenskomsten:

§ 1 Lønnsbestemmelser

Minstelønn / Garantilønn (37,5 timers uke)

c) Voksne arbeidere over 18 år

Begynnerlønn: kr. 242,37 – kr. 9.088,88 per uke
 Etter 5 år kr. 244,14 – kr. 9.155,25 per uke
 Arbeidende formenn: kr. 268,55 – kr. 10.070,78 per uke

* Minstelønnsatsen for arbeidende formenn / baser skal ligge 10 % over minstelønnsatsen” etter 5 år”.

d) Unge arbeidere

Mellom 16 og 17 år kr. 169,66 per time
 Mellom 17 og 18 år kr. 193,90 per time

II Overenskomst for transportselskaper (sjåførere godstransport)

Tariffområdet omfatter tariffavtaler mellom NHO Logistikk og Transport og Fellesforbundet / Yrkestrafikkforbundet.

§ 7.1 Minstelønnsbestemmelser for godstransport

Bestemmelsene nedenfor gjelder både for kjøring som begynner ved og er planlagt avsluttet ved stasjoningsstedet og som er uten overnatting, samt kjøring med planlagt overnatting og der den daglige arbeidstid ikke alltid kan begynne og slutte ved stasjoningsstedet.

Fra 21. april 2023:

	Per måned (163 timer)	Per time/37,5 t/uke
0-3 år	kr. 33.741,00	kr. 207,00
3-6 år	kr. 34.067,00	kr. 209,00
6 år +	kr. 34.393,00	kr. 211,00

§ 9.1.1. Verkstedarbeidere

Satser fra 21. april 2023

Ansiennitet	Månedslønn uten fagbrev	Månedslønn med fagbrev
Begynnerlønn	kr. 34.176,21	kr. 35.969,21
Etter 2 år	kr. 34.362,03	kr. 36.155,03
Etter 4 år	kr. 34.621,20	kr. 36.414,20
Etter 6 år	kr. 34.904,82	kr. 36.697,82
Etter 8 år	kr. 35.315,58	kr. 37.108,58
Etter 10 år	kr. 35.778,50	kr. 37.571,50

§ 9.1.2. Hjelpearbeidere

Satser fra 21. april 2023

Ansiennitet	Månedslønn
Begynnerlønn	kr. 33.493,24
Etter 2 år	kr. 33.683,95
Etter 4 år	kr. 33.936,60
Etter 6 år	kr. 34.075,15
Etter 8 år	kr. 34.533,18
Etter 10 år	kr. 34.828,21

§ 9.1.3. Vaskere

Satser fra 21. april 2023

Ansiennitet	Månedslønn
Begynnerlønn	kr. 32.937,41
Etter 1 år	kr. 33.296,01
Etter 2 år	kr. 33.450,86
Etter 10 år	kr. 33.894,22

§ 9.1.4. Renholdspersonell innvendig renhold (kontor, bygg, etc.)

Satser fra 21. april 2023

Ansiennitet	Månedslønn
Under 18 år	kr. 29.250,35
0 - 2 år	kr. 31.890,95
2 - 4 år	kr. 32.308,23
Over 4 år	kr. 32.678,24

III Standardoverenskomsten

Etter årets justering i Standardoverenskomstens garantilønnsatser er det følgende satser som gjelder med virkning fra 1. april 2023:

Lønns- gruppe	STILLINGENS INNHOLD OG KRAV TIL KOMPETANSE	Ansiennitet: 0 år	Ansiennitet: 1 år	Ansiennitet: 4 år
1	Arbeidsoppgavene er rutinepreget og styrt av klare regler.	Under 18 år: 26.154,- Over 18 år: 30.486,-	-	-
2	Arbeidsoppgavene er stort sett gitt gjennom optrukne rammer, egne vurderinger forekommer. <i>Kunnskapskrav:</i> <i>- Inntil treårig videregående skole</i>	32.650,-	33.961,-	36.567,-
2-1	Arbeidsoppgave og kompetansekrav som gruppe 2, og der medarbeideren har relevant fagbrev for stillingen	34.258,-	35.567,-	38.175,-
3	Arbeidsoppgavene er i noen grad gitt gjennom fastlagte retningslinjer/etablert praksis, selvstendige vurderinger er nødvendige. <i>Kunnskapskrav:</i> <i>- Yrkesrelevant fagbrev</i> <i>- Inntil to års spesial-/høyskole-/</i> <i>Universitetsutdanning</i>	34.506,-	35.843,-	38.773,-
3-1	Arbeidsoppgave og kompetansekrav som gruppe 3, og der medarbeideren har relevant fagbrev for stillingen	36.114,-	37.453,-	40.382,-
4	Arbeidsoppgavene har utgangspunkt i gitte mål og resultater, selvstendige vurderinger og problemløsninger er nødvendige. <i>Kunnskapskrav:</i> <i>- Inntil tre års høyskole-/</i> <i>universitetsutdanning</i>	36.527,-	37.805,-	40.867,-
5	Ledende stillinger og stillinger som krever spesialkompetanse m.v.	-	-	-

Hvis en medarbeider har lavere lønn enn det som fremgår av satsene under, må lønnen reguleres opp til den aktuelle satsen.

Fra 21. april 2023 reguleres lønningene i Standardoverenskomstens gruppe 1, under 18 år, og over 18 år, som følger:

Lønns- gruppe	STILLINGENS INNHOLD OG KRAV TIL KOMPETANSE	Ansiennitet: 0 år	Ansiennitet: 1 år	Ansiennitet: 4 år
1	Arbeidsoppgavene er rutinepreget og styrt av klare regler.	Under 18 år: 26.391,- Over 18 år: 30.561,-		

IV ØVRIGE OVERENSKOMSTER SOM GJELDER FOR BEDRIFTER TILKNYTTET NHO LOGISTIKK OG TRANSPORT:

For følgende overenskomster gis et generelt lønnstillegg på 7,50 kroner per time:

- LKAB-overenskomsten
- LKAB Jernbaneoverenskomst
- LKAB MTAS Lokomotivførere
- Industriooverenskomsten
- Oljeoverenskomsten
- Luftfartsoverenskomsten
- Flyoverenskomsten

Overenskomster nevnt nedenfor skal ha et ytterligere tillegg på 3,00 kroner per time - totalt 10,50 kroner per time:

- Service- og vedlikeholdsoverenskomsten